

1. Наличие утвержденной политики/стратегии:

Казенное учреждение Воронежской области Управление социальной защиты населения Россошанского района» создано на основании постановления правительства Воронежской области от 19.11.2012 №1039 « О реорганизации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Воронежской области» путем выделения из состава реорганизованного юридического лица казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Воронежской области». Сокращенное наименование учреждения : КУВО « УСЗН Россошанского района».

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной Воронежской областью в целях оказания услуг, в том числе государственных, исполнения государственных и иных функций, а также осуществления мероприятий в целях обеспечения реализации предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Воронежской области полномочий органов государственной власти в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения.

Предметом деятельности Учреждения является предоставление мер социальной поддержки и социального обслуживания населения и иная деятельность Учреждения, направленная на достижение целей создания Учреждения.

Здоровье- важный показатель общественного развития, определяющий экономический, трудовой, демографический потенциал общества и страны в целом.

В рамках федерального проекта « Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Воронежской области с 2021 года казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Россошанского района» участвует в пилотном проекте по внедрению системы долговременного ухода (СДУ).

С 01.07.2021 работает Центр дневного пребывания , основной целью деятельности является социальная адаптация граждан пожилого возраста и инвалидов, направленная на сохранение и укрепление психического и физического здоровья, развитие и реализация творческого и интеллектуального потенциала получателей социальных услуг. В Центре дневного пребывания проводятся мастер-классы с привлечением врачей-специалистов с целью оказания первой доврачебной помощи, профилактике заболеваний, ведения здорового образа жизни, предотвращение стрессов, отказ от вредных привычек.

Эффективность работы в КУВО « УСЗН Россошанского района» можно построить по следующей цепочке: здоровый сотрудник с большей вероятностью покажет продуктивный результат, продуктивный сотрудник-это качественная работа, качественная работа –это залог успеха учреждения. Кроме того, здоровый работник меньше находится на больничном листе. Важно отметить , здоровье человека приносит пользу как ему самому, его семье, так и работодателю.

Коллективным договором от 16.12.2022 года предусмотрены мероприятия по сохранению и укреплению здоровья трудового коллектива казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Россошанского района».

Ссылка на сайт: <http://uszn-rossosh.e-gov36.ru/>

Результативность работы Учреждения напрямую связана с состоянием здоровье ее сотрудников и в связи с этим была реализована Корпоративная программа « Сохранение и укрепление здоровья на рабочих местах» с 2023 году.

Ссылка на сайт: <http://uszn-rossosh.e-gov36.ru/>

2. Наличие социальных программ (в рамках номинации) и их связь с приоритетами корпоративной социальной политики, целями организации:

Кадровая и социальная политика Учреждения направлена на создание коллектива, способного своевременно реагировать на происходящие изменения с учетом стратегии развития всей интегрированной структуры Учреждения и управления его персоналом. В коллективе КУВО « УСЗН Россошанского района» имеется общая заинтересованность в производственных делах, в повышении профессиональной квалификации работников, в формировании ответственного отношения к своему здоровью.

Одной из задач « Стратегии», а именно, развитие профессиональных компетенций работников и формирование культуры высокого качества, выполняются посредством вовлечения сотрудников в Корпоративную программу « Сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах» в КУВО « УСЗН Россошанского района».

Приоритетными задачами программы является продление активного долголетия, укрепление здоровья сотрудников, обеспечение безопасных и комфортных условий,

В рамках программы разработаны:

- Анкетирование, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников.
- Инструктажи, с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.
- Положение о порядке прохождения предварительных (периодических) медицинских осмотров сотрудников.
- Производственная гимнастика (гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика)
- Устная пропаганда значения ЗОЖ (лекции, беседы, дискуссии)
- Печатная пропаганда (плакаты, листовки, буклеты)
- Локально-нормативный акт о запрете курения в зданиях и на территории учреждения

Программа по поддержанию здорового образа жизни работников включает в себя различные профилактические мероприятия, стимулирующих к здоровому образу жизни.

Мероприятия по поддержанию здорового образа жизни сотрудников:

- спортивные мероприятия(спартакиады, турниры, спортивные конкурсы).
- организация сдачи « ГТО»
- организация «День здоровья»
- коллективный отдых на свежем воздухе
- культурно-спортивные мероприятия

Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:

- проведение обязательных предварительных, (периодических, дополнительных) медицинских осмотров, диспансеризация работников, проведение вакцинации.
- обеспечение комфортных климатических условий в помещениях учреждения.
- обеспечение работников чистой питьевой водой,
- мероприятия направленные на профилактику потребления табака

-профессиональное выгорание- профилактика симптомов профессионального выгорания сотрудников, улучшение состояния их здоровья, повышение физической работоспособности и улучшение качества профессиональной жизни.

-комната психологической разгрузки- это усовершенствованный вариант комнаты отдыха, в которой созданы оптимальные условия для быстрого и эффективного снятия эмоционального перенапряжения, восстановления работоспособности, проведение психотерапевтических и психогигиенических мероприятий.

Обеспечение баланса между работой и личной жизнью:

-применение гибких графиков

-предоставление дополнительных выходных (по коллективному договору)

3. Среднесписочная численность сотрудников учреждения:

Среднесписочная численность сотрудников учреждения:

2021год	2022 год	2023 год
146	156	158

4. Средняя заработная плата работников составляет:

Средняя заработная плата работников составляет:

2021год	2022 год	2023 год
29 749,89	34 241,88	39 289,02

5. Уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда.

В ходе реализации программы- заболеваемость среди сотрудников снизилась и составила :

2021год	2022 год	2023 год
1564	1776	1476

6. Мотивы принятия решения по запросу социальных программ (в рамках номинации), цели и задачи, этапы и сроки реализации, бюджет, целевая аудитория:

Мотивы, обусловившие необходимость разработки программы по оздоровлению и пропаганде здорового образа жизни среди сотрудников учреждения:

-возрастающие нагрузки, стрессовые ситуации, сказывающиеся на здоровье работников;
-недостаточность знаний основ правильного питания, о вреде и последствиях алкоголизма, табакокурения, социально-значимых заболеваниях.

Основной целью программы является сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем поощрения здорового образа жизни, расширения мер профилактики заболеваний, формирование здорового климата в коллективе, повышение эффективности деятельности всех работников.

Достижение поставленной цели осуществляется через решение следующих задач:

- формирование ценного отношения у сотрудников к состоянию здоровья;
- улучшение информированности работников о заболеваниях и мерах их предотвращения;
- разработка и проведение профилактических и пропагандистских мероприятий, способствующих отказу от вредных привычек среди работников;
- развитие потребности в здоровом образе жизни;
- стимуляция работников к занятиям спортивной направленности;
- внедрение в деятельность Учреждения комплекса мероприятий, направленных на поддержку инициатив по формированию и пропаганде здорового образа жизни среди сотрудников.

Сроки реализации программы: 2023г. -2025г.

Финансирование: средства бюджетные.

7.Сотрудничество в ходе реализации социальных программ (в рамках номинации), партнеры, используемые технологии (конкурсы, гранты, стипендии, вовлечение сотрудников, доленое финансирование и пр.).

В рамках реализации программы предполагалась и развивается сотрудничество и встречи с представителями:

- БУЗ ВО « РОССОШАНСКАЯ РБ»
- РЖД-МЕДИЦИНА
- СК « ХИМИК»
- МКУ СОК « ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ РОССОШЬ»
- МБУ ФОК « ОЛИМП»
- ОТДЕЛ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ РОССОШАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

8.Планируемые и полученные результаты, что они дают участникам, работникам, самой компании, оценка, перспективы дальнейшего развития:

Проведена оценка качества и эффективности оздоровительных мероприятий- выявлено:

- количество сотрудников, освоивших теоретические основы здоровьесберегающих технологий и посещающих мероприятия по пропаганде здорового образа жизни -95%.

- Степень удовлетворенности работников учреждения оздоровительными мероприятиями -95%.

Деятельность руководства Учреждения по сохранению и укреплению здоровья работников поставлена на должном уровне.

9. Проблемы внутреннего характера, возникающие в ходе реализации социальных программ в рамках (в рамках номинации).

В ходе реализации Корпоративной программы « Сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах» в КУВО « УСЗН Россошанского района» проблем внутреннего характера нет.

10. Препятствия , требующие внешнего регулирования для улучшения общих условий социальной деятельности.

У большинства работников здоровый образ жизни не ассоциируется с контролем основных факторов риска, наоборот они рассматриваются ими как допустимые атрибуты повседневной жизни. Отмечают , что ведение здорового образа жизни недопустимо или невозможно из-за того, что это требует больших временных и материальных затрат или просто сложно. В виду этого можно прийти к выводу, что работники не готовы персонально отвечать за свое собственное здоровье, уровень личной ответственности крайне низкий.

Исключительная важность в формировании здорового образа жизни должна быть отведена информационно-воспитательной работе в ближайшем окружении, именно она способна повлиять на мотивацию и стать призывом к большинству случаев. Уделять внимание просветительной работе по пропаганде здорового образа жизни, активизировать работу для повышения доли участия работников в формировании своего здоровья.

11. Информационное обеспечение, наличие обратной связи (отзывы).

Официальный сайт КУВО « УСЗН Россошанского района»:

<http://uszn-rossosh.e-gov36.ru/>